

**STAMMESSTRUKTUR UND STUFENWECHSEL**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Wös** | **Jupfis** | **Pfadis** | **Rover\*innen** | **Leiter\*innen** |
| NaMi | kommen regelmäßig | NaMi | kommen regelmäßig | NaMi | kommen regelmäßig | NaMi | kommen regelmäßig | NaMi | kommen regelmäßig |
| **Aktuell** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Anzahl an Übertritten am \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/im Sommer** |  |  |  |  |  |
| **Anzahl in 1 – 2 Jahren** |  |  |  |  |  |
| **Bedarf in 1 – 2 Jahren** |  |  |  |  |  |

**Checkliste Personalplanung:**

* Wie viele Kinder haben wir in den Stufen?
* Wie werden sich die Stufen voraussichtlich in den nächsten ein bis zwei Jahren entwickeln (neue Kinder, Stufenwechsel, Ende der Roverzeit …)?
* Wie viele Leitungskräfte haben wir momentan?
* Wie sehen die aktuellen Leitungskräfte ihre Zukunft im Stamm? (auch bzgl. Wechsel der Stufe oder der Übernahme oder des Abgebens sonstiger Aufgaben im Stamm)
* Wie viele Leitungskräfte haben wir vermutlich in ein oder zwei Jahren?
* Wie sieht der vermutliche Bedarf an Leitungskräften aus?
* Gibt es Personen, die gern einsteigen möchten? (Rover\*innen, Eltern, Ehemalige, Quereinsteigende, Partner\*innen …,)

Alle diese Schritte gelten ebenfalls für Mitarbeitende, Materialwart\*innen sowie alle anderen Positionen im Stamm.